

## COVID-19 에 견디는 사업체

COVID-19 확진자 수가 프레이저 헬스 지역에서 급속도로 증가하고 있으므로 업계에서는 COVID-19 안전 계획을 재점검하여 업체와 사랑하는 사람들 그리고 우리 지역 사회를 보호하는 데 필요한 경우 대책의 강도를 더 높여주시기 바랍니다.

COVID-19 기간 중 사업체를 건강하게 유지하는 방법은 강력한 방역 수칙을 마련하여 실행하는 것입니다. 이는 사업주가 직원과 본인의 건강을 위하여 할 수 있는 모든 것을 하는 한편 업계의 리더이자 역할 모델이 된다는 뜻입니다.

직원과 고객의 건강이 곧 사업체의 건강입니다. 지난 여러 달에 걸쳐, 확진자 발생으로 이를 관리하려고 임시 휴업해야 한 사업체들이 많이 있습니다. 호흡기 질환과 독감이 유행하는 계절에 접어들면서 사업체에도 위험이 커지고 있습니다. 그러나 여러분의 사업체가 COVID-19 탓에 문을 닫아야 하는 다음 피해자가 되지 않기 위하여 지금 취할 수 있는 대책이 있습니다.

### 전 직원에게 마스크를 착용하게 하여 사업체가 주의를 기울이고 있음을 보여주십시오

10 월 26 일, 닥터 보니 헨리 주 정부 보건 책임관은 지금이 공공장소에서 비의료용 마스크를 착용하여야 할 때라고 발표했습니다. 근무지와 사업체도 여기에 포함됩니다. 사업주와 직원, 시민은 다 같이 마스크를 착용하여 자신과 다른 사람들을 보호하고 주의를 기울이고 있음을 보여줄 상호 책임이 있습니다.

물리적 거리 두기가 어려운 일터에서는 마스크를 착용하여야 합니다. 사람들이 많이 다니는 곳에서 일하는 직원에게는 마스크가 자신과 주위 사람들을 보호하는 데 도움이 될 수 있습니다. 마스크는 몸이 아플 때 집에 머물기, 손 씻기 등 기타 방역 수칙의 대응물이 아닙니다. 마스크는 권장되는 또 다른 중요한 보호 수단일 뿐입니다.

직원들에게 마스크와 기타 해당 개인 보호 장비를 올바르게 착용하는 법을 꼭 교육하십시오.

### 직원이 아픈 상태로 출근하지 않게 하십시오

직원이 하루라도 결근하면 사업에 큰 영향을 줄 수도 있습니다. 그러나 한 명의 직원이 아플 때 집에 머물게 하는 것이 전 직원이 COVID-19 에 걸리거나 자가 격리에 들어가 임시 휴업해야 하는 것보다 비용이 훨씬 적게 듭니다.

누구든지 몸이 아픈 직원은 집에 있어야 합니다. 다음과 같이 지원할 수 있습니다.

- 병가 부여
- 의사 소견서 불필요
- 질병 여부에 대한 매일 선별 검사 또는 자가 검사 절차 시행
- 일관된 실행 위해 기록 유지

증상 선별 검사는 매일 교대 근무 시마다 실시해야 합니다. 근무 중 증상이 나타나는 직원이 있으면 도움을 받아 근무지에서 즉시 이탈하게 해야 합니다.

## 공동 이용 장소와 물리적 거리 두기

물리적 거리 두기는 직원의 일상적인 근무 공간에만 적용되는 것이 아닙니다. 직원이 하루 중 또한 수행하는 모든 임무 도중 가는 장소마다 물리적 거리 두기가 실천되어야 합니다.

또한, 점심 식사하는 방, 휴게실, 화장실, 음료수 비치대, 장비실, 탈의실, 그 외 직원들이 평소에 모이는 장소 등 모든 공동 이용 장소에도 물리적 거리 두기가 반드시 적용되어야 합니다. 현재 COVID-19가 전염되는 영역들이 있습니다. 다음과 같이 하여 위험을 줄일 수 있습니다.

- 모든 공동 이용 공간에 최대 수용 인원수를 정하여 물리적 거리 두기에 충분한 공간 확보
- 서로 다른 직원 팀들이 공동 이용 공간을 동시에 사용하지 못하도록 제한
- 물리적 거리 두기를 상시 유지하기가 불가능한 경우 플렉시글라스 칸막이 설치 및 개인 보호 장비 제공
- 해당하는 경우 직원에게 전용 근무 차량 제공
- 손 세정대 및 청소용품 비치

## 모임

사교 모임이나, 파티, 직원 회식이 없어야 합니다. 사업주도 개인 생활에서 정부 명령을 따르고 직원들도 똑같이 따르도록 권하여 직원과 지역 사회에 모범을 보일 수 있습니다.

## 기록을 잘 유지하십시오

직원들이 매일 일한 장소를 기록으로 자세히 남기고 현재 직원 명부를 연락처 및 식별 정보(예: 생년월일)와 함께 유지하면 직장에서 확진자가 발생하는 경우 보건 당국이 접촉 경로를 추적하는 데 도움이 될 것입니다. 그러면 확진자가 발생해도 격리가 필요한 직원의 수를 제한할 수 있습니다.

## 대규모 작업장에서는 직원을 코호트로 나누십시오

대규모 작업장에서는 서로 다른 작업 부서 간 또는 서로 다른 팀 간 순환 근무/이동을 최소화하고 서로 다른 작업 부서 소속 직원들이 함께 휴식하지 않게 하십시오. 그러면 확진자가 발생해도 노출되는 직원의 수가 줄어듭니다.

## 교통편을 고려하십시오

가능한 경우, 직원이 최대한 재택 근무하도록 지원하십시오. 카풀을 이용하거나 회사에서 운영하는 통근 교통편을 이용하는 직원들이 있으면 직원 배치 계획을 세울 때 그 점을 고려하십시오. 회사 운영 통근 교통편의 경우,

직원들이 승차하기 전에 증상 여부를 검사하고 전원 마스크를 착용하게 하며 차 안에서도 물리적 거리를 유지할 수 있게 하십시오.

이외에도, COVID-19 안전 수칙과 게시물을 작업자들이 주로 사용하는 언어로 작성하십시오.

## COVID-19 의식을 고취하면 사업체의 경각심도 높아집니다

지금은 우리 모두 힘을 합해 COVID-19 확산을 저지할 때입니다. 사업주 자신과 직원, 사업체, 지역 사회의 건강을 지키기 위하여 온 힘을 다해 주셔서 감사합니다.

### 사업주에게 도움이 되는 정보

- [BCCDC - 사업주를 위한 정보](#)
- [WorkSafeBC - 사업주를 위한 정보](#)
- [프레이저 헬스 - COVID-19 에 견디는 사업체를 위한 정보 및 자료](#)

### 사업체용 포스터와 게시물

- [안내문 - 몸이 안 좋으시면 들어오지 마십시오](#)
- [일반 구역 - COVID-19 에서 안전하게 지내십시오](#)
- [일반 구역 물리적 거리](#)
- [마스크 착용](#)
- [화장실 수칙](#)
- [회의실 수칙](#)
- [주방/휴게실 수칙](#)
- [근무 공간 수칙 - 청결 유지](#)
- [손을 청결하게 - 소독](#)
- [방문자 검사 수칙](#)
- [바닥 스티커 - 대기 위치](#)

### 직원에게 도움이 되는 정보

- [WorkSafeBC - 보건 안전 예방 정보 전화](#)
- [WorkSafeBC - 불안정한 작업 거부](#)